



NOSOTROS TOMAMOS DECISIONES

ELECCIONES SINDICALES MADRID 2019 - II

En los últimos cuarenta años han existido dos tipos de sindicalismo mayoritario:

Un sindicalismo llamado “de Clase” muy vinculado a la clase política y firmante de los llamados pactos sindicales entre los distintos gobiernos y CCOO y UGT, defendiendo derechos generales que en muchos casos obviaban la realidad cotidiana de empresas y trabajadores.

Un sindicalismo patronal “amarillo” que intentaba rentabilizar el “salario emocional” en nombre de una buena relación entre la empresa y los trabajadores, las buenas relaciones, la ausencia

de presiones a la dirección, en fin, cambiar alguna cosa para que todo siga igual.

Ambos tuvieron cosas buenas y malas.

La Asociación de Cuadros nunca perteneció a ninguno de ambos grupos. Nacimos en una época más tardía en la que ya se vislumbraba un importante cambio en las relaciones laborales.

Nos centramos entonces, y seguimos haciéndolo, en defender los derechos y condiciones de trabajo de los empleados de Cajas de Ahorro que creían necesario un cambio en las relaciones laborales y en la forma de remunerar el esfuerzo de cada uno en función de su dedicación y resultados. Un empleado motivado es una garantía de futuro para la empresa.

La dirección de las Cajas ha dejado de creer en la motivación, o intenta reducir los incentivos económicos de los empleados, en un intento de reducción de gastos con miras cortoplacistas, que están llevando a las Entidades Bancarias a un escenario sin ilusión ni expectativas de futuro.

Hay que hacer ver a la dirección, a través de las relaciones sindicales, que la clave del futuro está en tener plantillas motivadas y remuneradas en consonancia con su esfuerzo y dedicación.

Esa ha sido y sigue siendo nuestra meta.

Vota ASOCIACION CUADROS IBERCAJA