

# Rebajar las prejubilaciones a 55 años, entre las propuestas sindicales en Ibercaja

ZARAGOZA. Los representantes de los empleados de Ibercaja coincidieron ayer en rechazar la propuesta de ERE presentada en la cita anterior con el banco e insistir en que no haya despidos forzosos. Rebajar la edad de las salidas incentivadas de 58 a 55 años y mejorar las condiciones económicas para que sean similares a las del expediente de regulación de hace dos años fueron algunos de los puntos que se incluyeron en las contrapropuestas presentadas por algunas secciones sindicales.

CC. OO., ACI y Asipa optaron por presentar sus alternativas y Csica se adhirió a la del primero. Mientras, UGT y CGT mantuvieron su postura de «retirada» del ERE porque consideran que no está justificado.

Desde el banco valoraron de forma «positiva» la reunión, ya que entendieron que con las propuestas sobre la mesa «se ha encauzado la negociación». Mantuvieron que las 686 salidas pueden quedar en 549 si se logra el 80% de voluntarios por territorios.

## Voluntariedad

En el encuentro, CC. OO. rechazó «totalmente» la propuesta del banco y planteó una «basada en la voluntariedad», explicó Miguel Ángel Villalba. Entre los puntos incluyó la rebaja de la edad de bajas incentivadas a 55 años, salidas voluntarias para los menores de esta edad y un planteamiento «a la baja» de los 160 cierres que vio «desorbitados». Csica se adhirió a la propuesta de

CC. OO. y mantuvo la necesidad de partir de las condiciones económicas de hace dos años.

«Nuestra filosofía es que disminuya la edad para que aumente el número de voluntarios», añadieron desde la asociación de cuadros ACI, que también se opusieron a la propuesta de la dirección. Plantearon rebajar la edad de salidas voluntarias a los que cumplan 55 años «hasta junio de 2018» e indemnizaciones más altas tanto para las salidas como en caso de traslado.

En esto coincidió Asipa. Su propuesta incluyó incentivos del 80% del salario bruto hasta los 63 años «sin descontar el desempleo» (frente al 70% del neto descontando el paro del banco) y mayores compensaciones por tras-

lado a partir de 26 kilómetros (en vez de desde 50 kilómetros como la dirección). «No vamos a permitir ningún despido traumático, tampoco en la movilidad geográfica», insistió Gonzalo Postigo.

## «No se justifica»

Por su parte, la portavoz de UGT, Victoria Camarena, volvió a pedir la «retirada» del ERE por considerar que «no se justifica con las cuentas auditadas» y que se basa en «información sesgada». Por ello, creyó «una irresponsabilidad» formular contrapropuestas e insistió en que la cifra del recorte «sigue igual», en 686 empleos, ya que la movilidad puede derivar en «salidas traumáticas». CGT no entrará a negociar «mientras haya despidos forzosos», que auguró en Badajoz y Burgos.

Los sindicatos hablaron también con la Fundación Ibercaja y siguen la negociación mañana.

**B. ALQUÉZAR**