

# Ibercaja plantea que el expediente afecte a 686 empleados y 160 oficinas hasta 2018

● La plantilla y la red de sucursales se recortaría alrededor del 13%. Los sindicatos consideran que el número de salidas es «una barbaridad» y piden más información

ZARAGOZA. Ibercaja presentó ayer a los sindicatos los datos del expediente de regulación de empleo que quiere aplicar entre este año y el que viene. La entidad financiera aragonesa plantea reducir su plantilla en 686 personas y cerrar 160 oficinas, lo que supone el 12,6% de los trabajadores y el 12,8% de la red de sucursales. Del citado número de salidas, 532 corresponderían a empleados de la red de sucursales y 154 en los servicios centrales y apoyo a la red que incluye las direcciones territoriales. El banco que absorbió Caja3 (Caja Inmaculada, Caja Badajoz y Caja Círculo de Burgos) cuenta ahora con unos 5.500 empleados y unas 1.250 oficinas.

Estos datos fueron comunicados a los representantes de los trabajadores en la segunda reunión del periodo informal de consultas que contempla el convenio del sector y en la que participan los seis sindicatos con representación en la empresa: UGT, CC. OO., Cscia, Asociación de Cuadros de Ibercaja (ACI), Asipa y CGT.

El cuarto ajuste de la entidad finalmente se sitúa en torno al 10% de exceso de capacidad en el sector del que había venido hablando en sus apariciones públicas el consejero delegado de la entidad, Víctor Iglesias. En los tres anteriores, en 2013, 2014 y 2015, el número total de salidas sumó las 830, todas voluntarias.

El banco justifica este ERE en causas económicas, organizativas y productivas, que explicaron sus asesores en el encuentro de ayer, que se prolongó casi cuatro horas y tras el que la entidad prefirió no hacer declaraciones.

Al finalizar, la mayoría de la representación sindical coincidió en considerar «insuficiente» la información aportada y tachar de



Sede de Ibercaja en la plaza de Basilio Paraíso de Zaragoza. TONI GALÁN

«muy elevada» la cifra presentada, que confían en que termine rebajándose. Auguraron que la negociación será «más dura» que en los tres expedientes anteriores.

«La empresa está utilizando este periodo informal como una simple puesta en escena», criticó Victoria Camarena, representante de la sección sindical de UGT, a la salida de la reunión. Denunció que la «nula voluntad negociadora, oscurantismo y escasa información» de la dirección y sus asesores. «Queremos la misma información que barajan ellos», pidió, para poder elaborar una contrapropuesta. «La cantidad de trabajo que hay es bes-

tial», dijo. Por ello, consideró que «no nos sobra plantilla».

## «Injustificado»

«En la información que nos han facilitado no se justifica ninguna de las salidas», añadió Miguel Ángel Villalba, desde la sección sindical de CC. OO. También creyó «insuficiente» la documentación presentada al comité. En la reunión no se facilitó información sobre los colectivos afectados —en el anterior salieron los trabajadores desde 59 años— ni las condiciones de los que se marchen ni siquiera la afectación por territorios. Calificó de «barbaridad» la cifra total. «Es injustificado porque la carga de trabajo que

soporta la gente es brutal». Afirmó que «hay muchas bajas por estrés y ansiedad».

«No vemos que sobre tal cantidad de gente en las oficinas», coincidió Pedro Royo, desde Cscia, que consideró la cifra de salidas «muy elevada». Como sus compañeros, criticó que en los datos que se presentaron sobre la situación de Ibercaja Banco «no se incluyera al grupo financiero».

«Falta mucha información para poder hacer una valoración», reconocieron desde la organización de cuadros ACL.

«Cuestionamos la información que nos han dado», añadió Gonzalo Postigo, de Asipa-CIC. Calificó como otros compañeros de

## LA PLANTILLA

# 5.500

Ibercaja cuenta con 5.500 empleados, de los que unos 700 se encuentran en los servicios centrales. El ajuste afecta a 532 trabajadores de la red de 1.250 oficinas y 154 empleados de la central y apoyo a la red.

## LOS ERE

**El cuarto expediente.** El ajuste de empleo que se ha planteado este mes supone el cuarto expediente de regulación de empleo de la entidad, después de los aplicados en 2013, 2014, y 2015. En el de 2013 la plantilla se recortó en 243 trabajadores; en el de 2014 fueron 287 afectados y en el tercero, 300. En todos ellos fueron salidas voluntarias. En el último recorte, las prejubilaciones alcanzaron a los trabajadores de 59 años de edad.

«sesgados» los datos sobre la situación de la entidad financieras y las comparativas presentadas con otros bancos. Coincidió en pedir más información y denunciar que en las oficinas van «muy justos de plantilla».

Desde CGT, Chema Barrachina se mostró «pesimista» sobre la negociación, que consideró que será «más dura» que las anteriores. «Es imposible hacer una contrapropuesta cuando no tienes toda la información», criticó.

La próxima reunión está convocada para la semana que viene, el martes día 28. En la primera semana de abril podría comenzar la negociación oficial.

B. ALQUÉZAR