

♩=90

MI FA SOL DO' SI SI LA LA SOL SOL LA SI DO' SOL MI FA

6

SOL DO SI SI LA LA SOL SOL LA SI DO' SOL DO'

¿Donde están los objetivos?

Un año más se terminará marzo y la red seguirá sin tener la cuantificación de los objetivos necesarios para poder realizar su trabajo de una forma lógica y coherente.

Desde hace tiempo el "TIRA PARA ADELANTE QUE CUANTO MÁS HAGAS MENOS TE QUEDARÁ" se ha instalado como una práctica por la que las oficinas se vuelven locas intentando trabajar sobre unos objetivos para los que no tienen cifras de consecución, asumiendo además el riesgo de alguna modificación posterior.

No parece serio que una organización que se presenta como sólida y seria sea incapaz de decirle a sus empleados, desde que se inicia el ejercicio, qué se espera de ellos en el ámbito de ejecución de presupuestos. Da la sensación de que la improvisación se ha instalado o, lo que es peor, que se va a remolque

de lo que se va haciendo en los primeros meses para ver cuánto hay que poner de cada cosa.

No se puede tener a una organización sin objetivos cuantificados a un mes largo del cierre del primer cuatrimestre, vacaciones de Semana Santa por el medio incluidas.

Tampoco se deberían poner objetivos cuya interpretación exige continuas aclaraciones, como se debería considerar que deben ser alcanzables y desterrar ese otro concepto que pretende justificar la debilidad de la organización cuando se dice que "son los necesarios". Puede que sea así pero no es menos cierto que, si son tan necesarios, sería mejor que todos pudiéramos llegar a ellos y no que un elevado porcentaje de la organización se quede en pírricos porcentajes.

¿O será que la pirámide tiene otro color en el vértice?

Es imprescindible abrir una negociación sobre un aspecto tan esencial en el día a día de todos los empleados y así lo volvemos a solicitar al Área de Personas.