



SI PAGAS CON CACAHUETES.....

Hace unos días que la Dirección de RR.HH. envió a la plantilla de este nuestro banco un video contándonos las excelencias del nuevo modelo de liderazgo y gestión de personas que pretende instaurar.

Discurso amable, enfoques desplazados y una estética de diseño para decirnos que la exigencia no estaba reñida con las buenas maneras.

Previamente se había realizado una presentación ante los 180 primeros espadas de la entidad con el fin de que fueran tomando nota además de que, algunos, harán un curso con el que se pretende que acaben siendo líderes. No está mal. Se ve que el liderazgo se consigue a base de hacer cursos da igual si eres empático que antipático, firme que moldeable.

La red ha debido considerar que tantas palabras amables y tanto “buen rollito” podría ablandar la tensión debida para iniciar el año y

que era mejor dejarse de bobadas. De ahí que, continuando en la línea del año pasado, ha decidido que era mejor “calzar” más de una treintena en variables de objetivos a algunos directivos, ponderar estos para que alcanzar el máximo de RVO sea un milagro y ajustar las definiciones de aquellos que podían resultar más “facilones” para que se convirtieran en algo más complejo. En definitiva: vamos a ver cuánto podemos ahorrar en salarios este año.

Por si este tipo de motivación no fuese suficiente en las cocinas de la red se han preparado diversos tipos de seguimientos en formato Excel que forman parte del quehacer diario de las oficinas y que sirven de munición para sus seguimientos. En algún caso se ha visto que ya no vale lo que dice el CMI si no que solo vale lo que dicen las Excel (¿?)

En definitiva podemos decir que:

- El liderazgo inspirador del que se habla en RR.HH. ni está ni se le espera.
- La plantilla está harta de soportar malos modos y presiones con tareas que no aportan valor y que no hacen, sino que desenfocar lo que en realidad es importante.
- Hay directivos incapaces de proporcionar un liderazgo que motive a sus equipos y eso ocurre porque no se ha buscado en ellos que sean motivadores si no que tuvieran otro tipo de “virtudes”.
- Es necesario hacer que la plantilla de Ibercaja se muestre orgullosa, con ganas y con ambición y eso solo se logra sin poner trabas a las recompensas por el trabajo bien hecho.

.....TENDRÁS MONOS TRABAJANDO