



## **HABRÍA SIDO TAN FÁCIL .....**

Cuando todos, empleados y dirección, formábamos parte de una Caja, se asumían los retos y proyectos de forma solidaria. Se explicaban los porqués, las ventajas y la razón de las decisiones.

Estamos esperando que alguien explique las ventajas, el por qué y las razones de esta absorción. Pero ya se ha hecho y por encima de todo, los empleados de ambas entidades debemos ser solidarios ante las arbitrariedades de la Dirección.

Arbitrariedad es obligar a firmar renunciaciones a responsables que no tienen nada a lo que renunciar.

Arbitrariedad es dirigir una empresa que fue “Caja” sólo con el “orden y mando”.

Arbitrariedad es obligar a unos Jefes de Zona, que en muchos casos, ocuparon el mismo puesto que los “obligados a firmar” a ejercer de “cabos de vara”

Con lo fácil que hubiera sido pedir voluntarios entre los sub-directores para ocupar “temporalmente” dichos puesto en oficinas de Caja-3 y viceversa. Ofreciendo una justa compensación económica y agradeciendo sus servicios.

Pero claro, desde que “seamos” Banco han olvidado cómo se gestiona una “Entidad de Ahorro”.