



NOSOTROS TOMAMOS DECISIONES

RETRIBUCIÓN VARIABLE - III

Un sistema de retribución **TRANSPARENTE**

Los empleados afectados por un sistema de Retribución Variable deben tener acceso a toda la información que permita conocer por qué, cuándo y cómo debe realizarse el trabajo y esfuerzo que suponen alcanzar un objetivo en su máximo grado posible.

Será positivo y motivador para toda la plantilla conocer la estrategia de la Dirección, pero sobre todo, poder entender claramente en que ayuda al buen fin de esa estrategia la aplicación, cuantificación y retribución de los objetivos asignados. Con el actual modelo, no siempre es evidente la

relación entre la consecución de los mismos y los intereses globales de la Entidad.

Y esto último es así, porque hasta ahora la Dirección no ha querido o no ha sabido explicarlo claramente. La consecución de los objetivos se les requiere a personas no a robots.

**LA RETRIBUCIÓN VARIABLE TIENE SUS PROS Y SUS CONTRAS,
EVITEMOS ESTOS ÚLTIMOS**