



NOSOTROS TOMAMOS DECISIONES

RETRIBUCIÓN VARIABLE - I

Todos los años se repite la historia, la Dirección informa de los objetivos a alcanzar, diciendo que se intenta simplificar, y todos los años los hace más complejos en opinión de los afectados. Las Secciones Sindicales criticamos los aspectos negativos de los mismos, cada una en función de su idea sobre los objetivos..... y todo sigue igual.

En ACI creemos que ha llegado el momento de abordar este asunto de forma profesional y vamos a intentar explicar cómo debe ser una política de retribución variable en una Entidad que pretende ser referente en el mercado financiero.

En primer lugar hay que definir cómo es nuestro sistema de Retribución Variable, sus defectos, su cortedad de miras, su ignorancia sobre la

situación de los distintos colectivos de empleados, en resumen, elementos que le impiden ser realmente eficaz, justo y motivador.

A través de varios comunicados, intentaremos transmitir a todos los empleados de Ibercaja y también a la Dirección, cómo debe ser, a nuestro juicio, un buen sistema de retribución variable.

Resumimos en este primer comunicado las características que debe reunir, tiene que ser:

- SENCILLO
- TRANSPARENTE
- ALCANZABLE
- ESCALONADO
- JUSTO

En los próximos comunicados desarrollaremos estos aspectos.

**LA RETRIBUCIÓN VARIABLE TIENE SUS PROS Y SUS CONTRAS,
EVITEMOS ESTOS ÚLTIMOS**