

12/02/2015

Nº 179

PRESENTACION DEL CONSEJERO DELEGADO E INICIO DEL ERE

El pasado día 11 y previamente a la reunión con el nuevo Consejero Delegado, el Director de Área de Recursos Humanos, D. José Luis Rodrigo, nos anunció que el próximo día 25 se presentará a los Sindicatos el Plan estratégico de la Entidad para los próximos años. Así mismo se iniciará el período de consultas preceptivo y previo a la iniciación formal del próximo ERE.

Tienen previsto presentar los resultados de Ibercaja del año 2014 el día 10 de marzo y a continuación iniciar formalmente el período de negociación del nuevo ERE, para el que está establecido el plazo máximo de un mes.

Finalizado el ERE comenzarán las negociaciones para la integración de los distintos planes de pensiones existentes y cuyo plazo legal finaliza el próximo mes de octubre.

A continuación D. José Luis Aguirre, se despidió resaltando el agradecimiento por la colaboración y comprensión de todas las fuerzas sindicales y el trabajo de todos los empleados, que han hecho posible

llegar a donde Ibercaja se encuentra en estos momentos.

Inmediatamente, D. Víctor Iglesias, Consejero Delegado de Ibercaja Banco, realizó una exposición de su paso por los distintos departamentos y responsabilidades que a lo largo de los años ha ido asumiendo y nos dio traslado de su intención de impulsar el negocio para poder continuar en el mercado, ofreciendo a nuestros clientes un servicio diferenciado y de calidad. Para ello es necesaria la implicación de toda la plantilla a la que agradeció su esfuerzo y dedicación. Respecto a las relaciones laborales con los sindicatos, se comprometió a seguir con el mismo estilo que han presidido hasta ahora, consistente en resolver todas las diferencias por medio de la negociación y el diálogo.

Los sindicatos, por orden de mayor a menor representación obtenida en las últimas elecciones sindicales, realizamos nuestras intervenciones. Por parte de Cuadros y para no repetirnos, ratificamos lo dicho por los anteriores: Preocupación por las cargas de trabajo, problemas en la fusión, falta de personal, presión y buscar soluciones a la situación actual. Incidimos, además, en que los empleados y responsables de Central (nadie los había nombrado), que también están sufriendo la escasez de personal y medios, se les tenga en cuenta para su adecuación a los momentos actuales y como reconocimiento de sus responsabilidades.

El Consejero Delegado fue respondiendo a todos y cada uno de los sindicatos a las reclamaciones planteadas y fue tomando nota de las mismas para tratar de resolver los diferentes planteamientos.

Seguiremos informando.